



# KODEKS ETIČNEGA RAVNANJA

**Februar 2021**

### **Objava kodeksa**

Etični kodeks podjetja Štore Steel je objavljen na spletni strani in v pisni obliki v podjetju. V pisni obliki ga sprejme tudi vsak novo zaposleni sodelavec, ob podpisu pogodbe o delu.

### **Kontaktne osebe:**

Marija Lukež, kadrovska služba, 780 51 12

Mateja Amon, tajništvo posloводства 780 51 04

# Spoštovane sodelavke in sodelavci

Poslovna uspešnost in družbena odgovornost podjetja sta tesno povezani. V našem poslanstvu in viziji se obe načeli prepletata:

## Poslanstvo

Smo ponudnik in proizvajalec vrhunskih specialnih jekel, izdelanih skladno z željami kupcev. Kupcu nudimo celovito storitev. Skrbimo za kupčevo zadovoljstvo s kvaliteto, s kratkimi dobavnimi roki, z odzivnostjo in ustrezno podporo ter s skupnim razvojem.

Skrbimo za svoje zaposlene. Smo podjetje z dolgoletno jeklarsko tradicijo, ki svojim zaposlenim nudi pozitivno delovno okolje in možnost osebne rasti.

Z dobavitelji gradimo in negujemo partnerski odnos.

Smo družbeno odgovorni in okolju prijazni.

## Vizija

Smo vodilni proizvajalec specialnih jekel v posameznih tržnih nišah, uživamo velik ugled v lokalnem okolju in javnosti.

Višjo dodano vrednost dosegamo z visoko stopnjo dodelave, skozi zagotavljanje kakovosti, skrb za okolje ter varnost in zdravje zaposlenih.

Zainteresirane strani cenijo našo odzivnost in zanesljivost, sodelovanje in strokovnost, stabilnost in partnerstvo.

Medsebojna komunikacija, sodelovanje, refleksija in empatija uvrščajo Štore Steel med prepoznavna ter družbeno odgovorna podjetja.

Pri vodenju podjetja izhajamo iz zahtevanih kompetenc vodstvenih zaposlenih in vrednot podjetja, ki poudarjajo sodelovanje in povezanost med zaposlenimi.

Kodeks etičnega ravnanja naj bo odraz našega poslanstva, vizije in vrednot, ki ga bomo vsi zaposleni pri svojem delu in vsakdanjih stikih z drugimi upoštevali.

Ivan Jurkošek, glavni direktor

# Vrednote podjetja

## **S**trokovnost

**T**imsko delo in sodelovanje

**O**dgovornost do vseh deležnikov

**R**avnanje z okoljem

**E**tičnost ravnanj in odločitev

**Q**(kakovost in odličnost v vsem kar počnemo)

# STEEL

**Strokovnost:** znanje, inovativnost, stalnost učenja in spreminjanja.

Osebni in strokovni razvoj. Učeča se organizacija. Kompetentnost. Izkušnje. Nesebičen prenos znanja na mlajše preko medgeneracijskega sodelovanja. Vlaganja v razvoj zaposlenih in v znanje. Stalno dajanje pobud in idej. Strateško obvladovanje sprememb. Nenehen razvoj in inoviranje izdelkov, storitev in procesov.

**Timsko delo in sodelovanje:** duh sodelovanja, dobrih odnosov in odkritosti.

Podrejanje posamičnih interesov interesom tima in podjetja. Medgeneracijsko sodelovanje. Soodvisnost. Osebna zavzetost. Pripadnost. Konstruktivno reševanje konfliktov. Enakovrednost, enotnost in enakopravnost med člani. Zaupanje. Medoddelčno sodelovanje. Medsebojna zavezanost in lojalnost. Pozitivna naravnost in energija, ne kritiziranje in iskanje krivde in krivcev, ampak rešitev.

**Odgovornost do vseh deležnikov.**

Optimalni odnosi z vsemi deležniki podjetja. Samoiniciativnost. Strateško upravljanje odnosov z vsemi deležniki in doseganje optimalnega kompromisa med objektivno različnimi in konfliktnimi interesi deležnikov. Držati in izpolnjevati dano besedo in obljube ter spoštovati dogovore. Odgovorna zavezanost tako poklicu kot podjetju. Upoštevanje kodeksov in skupno sprejetih pravil. V ospredju samostojnost, samoodgovornost, lastno prevzemanje odgovornosti. Posebna odgovornost vodij za spoštljivo ravnanje z zaposlenimi.

**Ravnanje z okoljem in trajnostni razvoj.**

Integralno upravljanje z vsemi okoljskimi vprašanji. Poseben poudarek okoljskim odnosom z lokalno skupnostjo. Spoštovanje ergonomskih standardov in normativov. Dobri in varni delovni pogoji. Urejeno zbiranje in ločevanje vseh vrst odpadkov. Ustrezno poročanje o okoljskih vprašanjih. Izpolnjevanje standardov družbene odgovornosti.

**Etičnost ravnanj in odločitev.**

Profesionalna ravnanja in drža. Preseganje zgolj zakonskih normativov. Upoštevati in živeti vrednote družbe. Spoštovanje dogovorjenega. Prevzemanje odgovornosti za lastna dejanja in odločitve. Izpostavljanje osebne odgovornosti. Zavezanost poklicni etiki in profesionalnim normativom. Integriteta, preglednost in skladnost v poslovanju. Biti zgled drugim. Pogumno in neodvisno razmišljanje.

**Q Kakovost in odličnost kot vodilo vsega v vsem kar počnemo.**

Zavzemanje za standarde odličnosti. Proaktivnost ravnanj. Proaktivno in hitro odzivanje na napake in odstopanja od dogovorjenega. Nenehno iskanje priložnosti za izboljšave izdelkov, storitev in procesov. Upoštevanje vseh standardov kakovosti.

# Kodeks etičnega ravnanja

Za obnašanje v podjetju naj bo značilen spoštljiv, pošten in odgovoren odnos do zaposlenih, naših poslovnih partnerjev, naše družbe in naravnega okolja.

## Splošni principi obnašanja

### Skladnost z veljavnimi zakoni in internimi pravili

Poslovanje podjetja mora biti skladno z veljavnimi zakoni in internimi pravili. Pričakuje se, da so vsi zaposleni seznanjeni in poznajo vse veljavne zakone in interna pravila na svojem področju, za katerega so odgovorni. Zaposleni so sami odgovorni, da poznajo vse veljavne zakone in interna pravila na svojem področju in se za to ustrezno usposobijo. Ravnanja, ki niso skladna z veljavnimi zakoni in internimi pravili, so zaposleni dolžni javiti vodstvu podjetja.

### Enake možnosti in prepoved diskriminacije

Nasprotujemo vsem oblikam diskriminacije in spoštujemo človeško dostojanstvo. Različnost zaposlenih je lahko prednost podjetja, za katero so značilni različni načini razmišljanja, spoštovanje in odprtost. Od vseh zaposlenih pričakujemo medsebojno spoštovanje in bomo z vso resnostjo obravnavali sume diskriminacije na podlagi etnične pripadnosti, spola, ideologije, vere, starosti, invalidnosti ali spolne orientacije.



### Odnosi s poslovnimi partnerji in tretjimi osebami

#### Skladnost s konkurenčnimi in protimonopolnimi zakoni

Smo privrženci svobodne in poštene konkurence. Prepričani smo, da bomo na trgu uspešni le po zaslugi visokokvalitetnih, specialnih jekel in poglobljenega strokovnega znanja. Zavračali in sankcionirali bomo kakršnokoli vmešavanje v svobodo konkurenčnosti.

#### Izogibanje navzkrižja interesov

Zaposleni se morajo strogo izogibati situacijam, v katerih bi njihov osebni interes prišel v navzkrižje z interesi podjetja. Konflikti interesov lahko nastanejo ob vsaki pridobitvi premoženjske ali nepremoženjske koristi za zaposlenega ali njegove družinske člane s strani poslovnih partnerjev ali drugih deležnikov podjetja. O vsakem obstoječem ali potencialnem nasprotju interesov morajo zaposleni seznaniti vodstvo podjetja.

#### Preprečevanje korupcije

Nobena odločitev ne sme biti sprejeta pod vplivom sprejemanja ali dajanja ugodnosti. Le - te so lahko sprejete in dane le v okviru internih pravil podjetja. Z vidika preprečevanja korupcije morajo biti preverjene tudi vse donacije in sponzorstva.





## **Ravnanje s premoženjem podjetja, podatki, strokovnim znanjem in zaupnimi informacijami**

### **Premoženje podjetja**

S premoženjem podjetja bomo ravnali odgovorno in tako skrbno, kot da bi bilo naše.

### **Zaščita in varovanje podatkov**

Skrbimo za najboljšo možno zaščito in varovanje podatkov o zaposlenih, o kupcih in drugih poslovnih partnerjih. Zbiramo le tiste osebne podatke, ki so nujno potrebni za točno določen in dovoljen namen. Zaščita dostopa do podatkov, uporabe ali prenosa se vedno presoja z vidika zaščite osebnih pravic.

### **Know-how znanje in notranje informacije**

Poglobljeno strokovno znanje je konkurenčna prednost podjetja in se lahko uporablja samo za ta namen - ne sme biti na voljo tretjim osebam. Varovanje tajnosti je obvezna med zaposlitvijo in po njej.

Notranje informacije, do katerih pride zaposleni zaradi svojega dela ali naključno, ni dovoljeno uporabljati za namene, ki niso skladni z zakonom in internimi pravili.

### **Zaupne informacije**

Zaupne informacije se nanašajo na nove proizvodne procese, inovacije, komercialne in finančne posle ter pravne in kadrovske postopke. Zaupne informacije so poslovna tajnost in jih ni dovoljeno razkriti.

### Človek in okolje

#### Pravica zaposlenih do organiziranja in kolektivnega pogajanja

Zaposleni imajo neomejene pravice ustanavljanja oz. včlanjevanja (ali izstopanja) v združenja ali organizacije za zaščito interesov delavcev.

#### Ustrezni delovni pogoji, zdravje in varnost

Zdravju in varnosti zaposlenih je namenjena posebna skrb podjetja. Poleg zagotavljanja ustreznih delovnih pogojev skrbi podjetje tudi za promocijo zdravja.

#### Zaščita naravnega okolja

Varovanje okolja in trajnostni razvoj sta pomembna elementa našega poslovanja. Zagotavljamo optimalno in odgovorno delovanje podjetja s ciljem zmanjševanja negativnih vplivov na okolje.

